



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE**  
*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,  
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avvocato Cavalli, n°6 - Carmagnola (TO)  
C.F. 07584640010*

**Tel. 011-9715208 – 011/9712561 - Fax: 011-9711047**  
**Sito: [www.cisa31.it](http://www.cisa31.it) e-mail: [cisa31@cisa31.it](mailto:cisa31@cisa31.it)**

## **VERBALE DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI**

**DEL 10 NOVEMBRE 2020**

**Oggetto: sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente del C.I.S.A.31**

In data 10 novembre 2020, le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, nelle persone sotto indicate, hanno sottoscritto l'accordo, biennio economico 2020 -2021, che integra il contratto decentrato 2019-2021, stipulato in data 25 giugno 2019.

I componenti delle delegazioni, presa visione della delibera del Consiglio di Amministrazione (C. di A.) n. 42 del 5 novembre 2020 con la quale il Presidente di parte datoriale è stato autorizzato dal C. di A. alla firma del succitato accordo, procedono alla sottoscrizione dell'accordo.

Barbieri Raffaello  
Presidente di delegazione datoriale

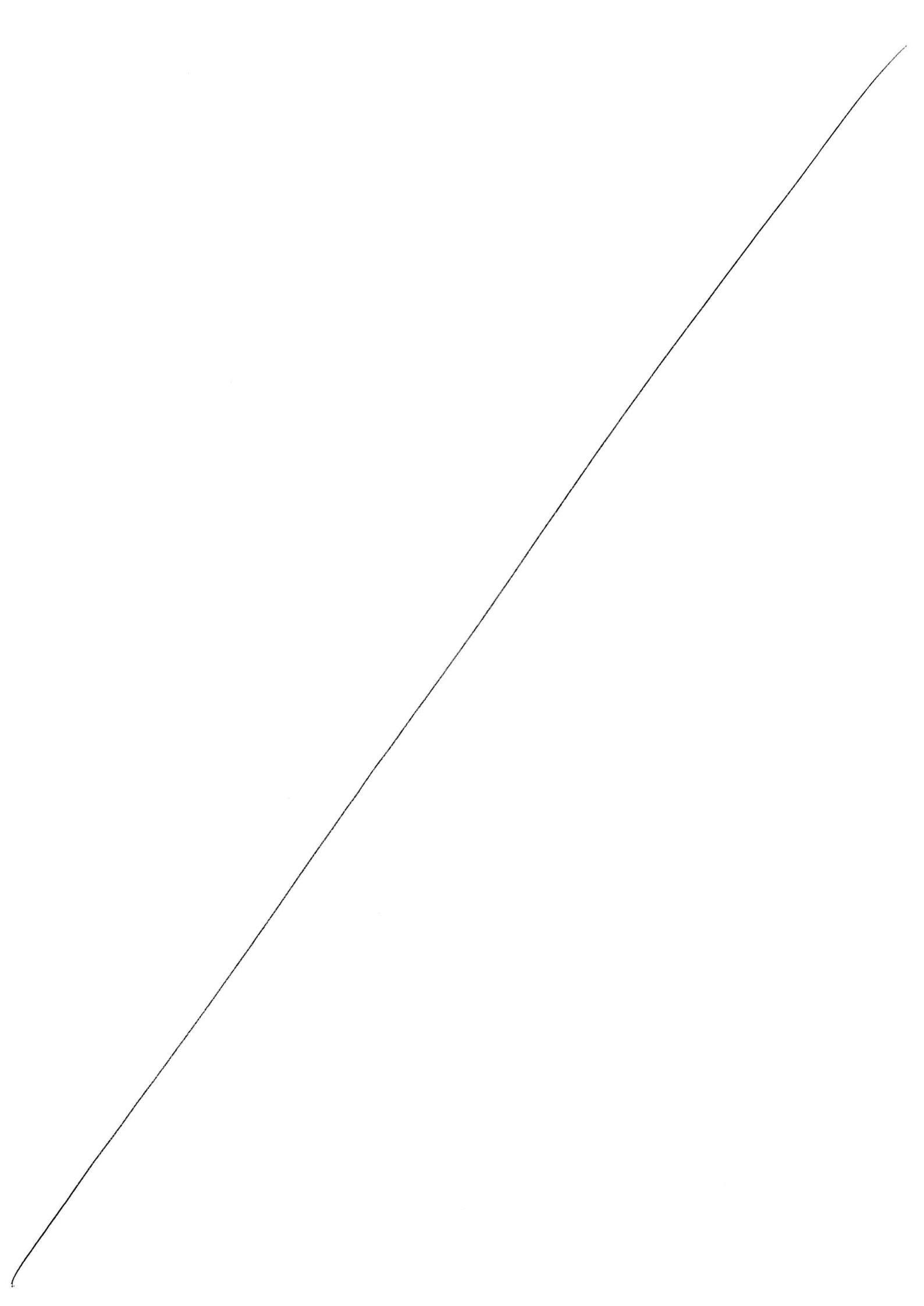
Armone Caruso Bruno  
Componente delegazione datoriale

Pintori Grazia  
C.G.I.L. – F.P. Territoriale

Cagnasso Margherita  
RSU

Garbarino Bruno  
RSU

Morello Orsola  
RSU



**CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE CISA 31**  
**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**  
**ACCORDO INTEGRATIVO AL**  
**CONTRATTO DECENTRATO 2019 -2021**  
**BIENNIO ECONOMICO 2020 -2021,**



Handwritten signatures in black and blue ink, likely representing the parties to the agreement.

CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE CISA 31  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
Integrazione al contratto collettivo integrativo 2019 -2021  
Biennio economico 2020 -2021

TITOLO I - DISPOSIZIONI.....	2
Art. 1 Oggetto e obiettivi.....	2
Art. 2 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018).....	2
Art. 3 Progressioni economiche .....	2
Art. 4 Utilizzo di Risparmi .....	2
Art. 5 Revisione.....	2
ALLEGATI .....	3
ALLEGATO A CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.....	4
Allegato B1: Schema costituzione fondo risorse decentrate anni 2020 -2021.....	6
Allegato B2: Schema verifica limite anni 2020- 2021 in riferimento al valore 2016.....	7
Allegato B3: Schema utilizzo risorse decentrate contrattabili.....	8

A collection of handwritten signatures in blue ink. There is a large, stylized signature on the left, and several smaller, more distinct signatures on the right, including one that appears to be 'ST' and another that looks like 'A'.

## **TITOLO I - DISPOSIZIONI**

### **Art. 1**

#### **Oggetto e obiettivi**

1. Il presente accordo integra il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) per il triennio 2019 -2021 stipulato in data 25 giugno 2019.
1. L'accordo rinegozia per gli anni 2020 e 2021 l'utilizzo delle risorse del Fondo tra le diverse possibilità di utilizzo, come appresso specificato.

### **Art. 2**

#### **Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)**

1. Con il presente accordo vengono incrementate le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e conseguentemente ridotte quelle della parte stabile del fondo di € 1.887,00 per l'anno 2020 e di € 3.775,00 per l'anno 2021.

### **Art. 3**

#### **Progressioni economiche**

1. Per l'anno 2020 le parti concordano di destinare parte delle risorse stabili disponibili al finanziamento delle progressioni orizzontali per il personale appresso specificato:
  - a. 50% del personale di categoria B;
  - b. 50% (arrotondato all'unità superiore) del personale di categoria C.
2. Le parti concordano di modificare la pesatura dei criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, riapprovando con il presente accordo i suddetti criteri, definiti con il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019 -2021 stipulato in data 25 giugno 2019, e che vengono allegati al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale.
3. Le parti concordano di rimandare al 2021 la valutazione in merito alla possibilità di attivare ulteriori progressioni orizzontali per il personale dipendente, avuto riguardo alla capienza della parte stabile del fondo per risorse decentrate.

### **Art. 4**

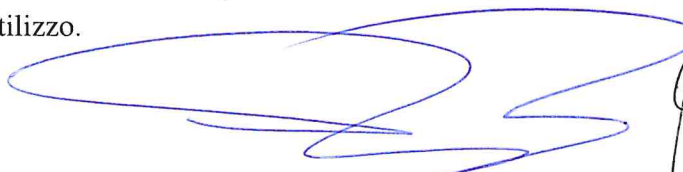


#### **Utilizzo di Risparmi**

1. Per il biennio 2020 - 2021 le parti concordano di utilizzare eventuali risparmi nonché eventuali residui del fondo dell'anno precedente per gli istituti della performance individuale, della performance organizzativa, dell'indennità particolare per specifiche responsabilità e dell'indennità per le condizioni lavoro, destinando pari risorse ai premi correlati alla performance individuale e a quella organizzativa.

### **Art. 5**

#### **Revisione**

1. Nel 2021 potranno essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

  pag. 2 

2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

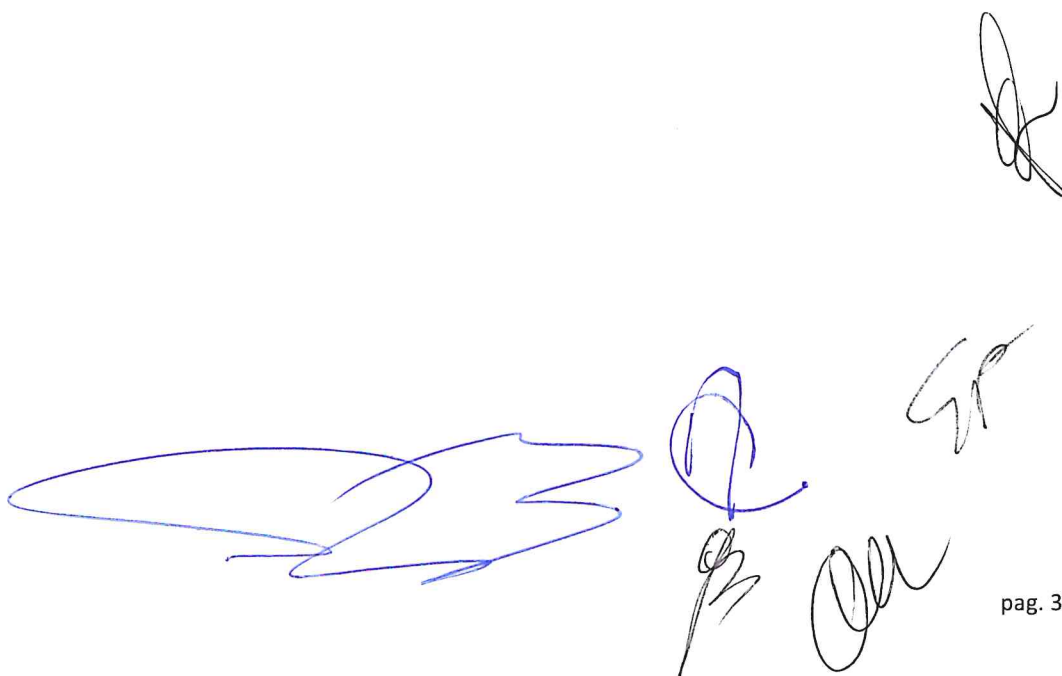
### **ALLEGATI**

Allegato A: criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali

Allegato B1: Schema costituzione fondo risorse decentrate anni 2020 -2021.

Allegato B2: Schema verifica limite anni 2020- 2021 in riferimento al valore 2016.

Allegato B3: Schema utilizzo risorse decentrate contrattabili.

The block contains several handwritten signatures. On the left, there is a large, stylized signature in blue ink. To its right, there are three smaller signatures: one in blue ink, one in black ink, and one in black ink. The signatures are arranged in a cluster at the bottom right of the page.



**ALLEGATO A**  
**CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE**  
**DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, nel limite delle risorse disponibili, le progressioni economiche sono riconosciute in modo selettivo e a una quota limitata di dipendenti. La progressione viene attribuita ai dipendenti che realizzano la migliore prestazione lavorativa, verificata attraverso la scheda di valutazione della performance individuale prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.
2. La scelta sull'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, e la determinazione delle risorse disponibili da destinare a questa finalità, spetta alla contrattazione integrativa annuale. Il finanziamento delle nuove posizioni economiche deve essere garantito esclusivamente con le risorse stabili di cui all'art. 67 comma 2 CCNL 21/5/2018.
3. I requisiti soggettivi per la partecipazione alla selezione per la progressione economica sono individuati come segue:
  - a. essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
  - b. anzianità nella posizione economica in godimento per almeno 24 mesi;
  - c. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione.
4. L'attribuzione di nuove P.E.O. deve avvenire, a pena di decadenza, entro il 31 dicembre dell'anno in cui viene approvato il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dello stesso anno.
5. L'attribuzione delle progressioni si basa sui seguenti criteri:
  - a. valutazione media del triennio precedente all'anno di riferimento: 90%;
  - b. esperienza maturata nel profilo di attuale assegnazione: 5%;
  - c. presenza di attività formative certificate, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite: 5%.
6. Per ogni dipendente il Servizio Personale compila apposita scheda per il conteggio delle componenti, parametrata su base 100. Per il punteggio da attribuire a ciascuna delle voci si farà riferimento ai seguenti criteri:
  - a. valutazione media: punteggio medio relativo alla sola performance individuale relativa al triennio precedente; per un massimo di 90 punti;
  - b. esperienza: punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi prestata in profilo corrispondente a quello di attuale assegnazione, per un massimo di 5 punti;
  - c. formazione: punti 2,5 per ogni attività di alta formazione di durata superiore a 30 ore conclusasi con accertamento finale delle competenze acquisite, per un massimo di 5 punti. I titoli formativi utilizzati per ottenere un passaggio economico orizzontale non potranno più essere conteggiati per una progressione successiva.
7. Sulla base del punteggio ottenuto nella suddetta scheda viene quindi predisposto un elenco, unico per tutte le categorie, oppure per singola categoria se la progressione è riservata a una o più categorie, ordinato per punteggi decrescenti. La progressione quando rivolta a tutte le categorie si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa; la progressione

quando è rivolta, invece, a una o più categorie si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato in ciascuna categoria e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa per ogni categoria.

8. A parità di punteggio, la progressione viene attribuita, in primo luogo al dipendente inquadrato nella posizione economica da maggior tempo. In caso di ulteriore parità, prevale la maggiore età anagrafica.
9. In caso di mancanza della valutazione annuale per assenza dal servizio tale da non consentire la misurazione della performance individuale, a causa malattia, infortunio, maternità/paternità, l'assenza della valutazione viene neutralizzata e sostituita con il punteggio dell'ultima valutazione utile precedente.

The image shows several handwritten signatures. On the left is a large, stylized signature in blue ink. To its right are several smaller signatures, some in blue and some in black ink, including one that appears to be 'SF' and another that looks like a crossed-out 'X'.



**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore 2020	Valore 2021
<b>RISORSE STABILI</b>			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 36.747,24	€ 36.747,24
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 1.296,53	€ 1.296,53
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.164,41	€ 1.164,41
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 635,00	€ 635,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni		
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 1.545,00	€ 1.545,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 41.388,18</b>	<b>€ 41.388,18</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	11.263,08	11.263,08
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.704,51 €	
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>12.967,59 €</b>	<b>11.263,08 €</b>
<b>TOTALE</b>		<b>54.355,77 €</b>	<b>52.651,26 €</b>

Verifica limite anno 2020 - 2021 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2020	2021	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2009 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)				
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 46.332,76			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.425,00	€ 36.747,24	€ 36.747,24	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.552,60			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.433,22			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	-	1.164,41	1.164,41	DIFFERENZIALI PEO - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	1.545,00	1.545,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. a) CCNL 2016-2018)
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a)		1.296,53	1.296,53	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-	635,00	635,00	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	4.986,34			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
TOTALE RISORSE STABILI	€ 48.747,24	€ 41.388,18	€ 41.388,18	

RISORSE VARIABILI				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS. 446/1997)	-	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS. 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	-	RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1, lett. K), CCNL 1998-2001) (3)	-	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	19.470,00	11.263,08	11.263,08	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	1.704,51		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9.2000)	-	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9.2000, ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 - (-1.745,61)	17.723,39	12.967,59	11.263,08	
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.723,39	12.967,59	11.263,08	
TOTALE FONDO LORDO	66.470,63	54.355,77	52.651,26	

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE - FONDO SALARIO CCNL 21/5/18				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	1.704,51		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 CCNL 21/6/2001 B)		1.164,41	1.164,41	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/1/2018 - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a)		1.296,53	1.296,53	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2a)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)/ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	-	4.165,45	2.460,94	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO				
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO				
FONDO STRAORDINARI				
	66.470,63	50.190,32	50.190,32	
	-	19.712,00	21.600,00	
	3.645,00	2.100,00	2.100,00	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO (rif. Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017)	70.115,63	72.002,32	73.890,32	
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016				1.886,69
				3.774,69



## Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 -2021

### RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 23.525,28	€ 23.821,06
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 7.256,97	€ 7.491,72
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)		
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)		
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995		
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE</b>		<b>€ 30.782,25</b>	<b>€ 31.312,78</b>

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021
art. 68, comma 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	7.253,86 €	6.731,74 €
art. 68, comma 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	7.253,86 €	6.731,74 €
art. 68, comma 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.100,31 €	1.100,00 €
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000		
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	3.000,00 €	3.000,00 €
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003, i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)		
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000		
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018		
art. 68, comma 2, lett. j)	Nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 3.078,49	
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 21.686,52</b>	<b>€ 17.563,48</b>

### SINTESI RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO

<b>FONDO risorse decentrate</b>	<b>€ 52.468,77</b>	<b>€ 48.876,26</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>€ 30.782,25</b>	<b>€ 31.312,78</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 21.686,52</b>	<b>€ 17.563,48</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>€ 52.468,77</b>	<b>€ 48.876,26</b>

